

**ПОЛЕЗНЫЕ ЖУРНАЛЫ ДЛЯ ВСЕЙ СЕМЬИ!
МОЖНО КУПИТЬ, МОЖНО ПОДПИСАТЬСЯ**

ВАС ЖДУТ НА ПОЧТЕ!



Официальный
каталог
Почты России
«Подписные
издания» –
П1338

Каталог
изданий
Республики
Крым
и г. Севастополя
83937



Официальный
каталог
Почты России
«Подписные
издания» –
ПА158



Каталог Почты
России **П5375**

Каталог изданий
Республики Крым
и г. Севастополя
83930



Каталог Почты России
П5381

16+
спецвыпуск—2022
**НАРОДНЫЙ
СОВЕТ**
САМАЯ ПОЛЕЗНАЯ ГАЗЕТА!

выходит 4 раза в год

**Нет
нерешаемых
проблем!**

- ЖИЛЬЕ
- РАБОТА
- ПЕНСИИ
- КРЕДИТЫ
- ЛЬГОТЫ
- СЕМЬЯ
- ТОВАРЫ
- УСЛУГИ
- ЗЕМЛЯ
- НАЛОГИ

**И МНОГОЕ
ДРУГОЕ**

**САМ СЕБЕ
АДВОКАТ 62**



**500 ВОПРОСОВ
ОТВЕТОВ!**

**СПРАШИВАЙТЕ
В КИОСКАХ!**

ISSN 1994-389X



2 2 0 0 2



9 771994 389778

РЕКЛАМА

сам себе адвокат 62 спецвыпуск газет «НАРОДНЫЙ СОВЕТ» 2022

ОГЛАВЛЕНИЕ

Жилищный вопрос.....	3
Кто может меньше платить за жилье.....	4
Кому государство поможет с жильем.....	8
Разное.....	13
Работа и зарплата	25
Пенсии и льготы.....	41
Какой может быть минимальная пенсия.....	42
Как грамотно судиться с Пенсионным фондом.....	47
Разное	51
Товары и услуги.....	73
Кто и как нас должен лечить.....	74
Какие товары нельзя вернуть.....	78
Разное	82
Земля и люди.....	85
Наследство и наследники.....	101
Семейное право.....	115
Гражданский брак: в чем его опасность.....	116
Всё, что надо знать об алиментах.....	120
Разное	125
Налоги.....	131

ЖИЛИЩНЫЙ ВОПРОС

На вопросы отвечает юрист **Юлия КНАЦ**



- **КТО МОЖЕТ МЕНЬШЕ ПЛАТИТЬ ЗА ЖИЛЬЕ**
- **КОМУ ГОСУДАРСТВО ПОМОЖЕТ С ЖИЛЬЕМ**
- **ДОМ СНОСЯТ. ЧТО ДАДУТ ВЗАМЕН?**
- **ПОЧЕМУ ОПАСНО ПРОПИСЫВАТЬ РОДСТВЕННИКОВ**
- **НУЖЕН ЛИ СЕЙЧАС ОРДЕР НА ЖИЛЬЕ?**

КТО МОЖЕТ МЕНЬШЕ ПЛАТИТЬ ЗА ЖИЛЬЕ

Льготники	Оплата жилья (1)	коммунальные услуги (2)	Капремонт (3)	Закон
Инвалиды любой группы и родители детей-инвалидов	50%	50%	50%, кроме инвалидов III группы	§ Ст. 17 Федерально- го закона от 24.11.1995 г. № 181- ФЗ «О социальной защите инвалидов РФ»
распространяется на членов их семьи	—	—	—	
Инвалиды войны	50%	50%	50%	§ Пп. 8 п. 1 ст. 14 Фе- дерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветера- нах»
распространяется на членов семьи, проживающих совместно с ними	+	+	+	
Участники Великой Отечествен- ной войны и бывшие несовершенно- летние узники фашизма	50%	50%	50%	§ Пп. 5 п. 1 ст. 15 Фе- дерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах»
распространяется на членов семьи, проживающих совместно с ними	+	—	+	
Многодетные семьи (региональная льгота, которую местные власти обязаны преду- смотреть)	—	не ниже 30%	—	§ П. 1 Указа Президен- та РФ от 5.05.1992 г. № 431 «О мерах по со- циальной...»

Ветераны боевых действий	50%	—	50%	§ Пп. 5 п. 1 ст. 16 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах»
распространяется на членов семьи, проживающих совместно с ними	+	—	+	
Люди, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда» и при этом являющиеся инвалидами	50%	50%	50%	§ Пп. 2 п. 2 ст. 18 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах»
распространяется на членов семьи, проживающих совместно с ними	+	—	+	
Нетрудоспособные члены семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников ВОВ, ветеранов боевых действий, состоявшие прежде на их иждивении и получающие пенсию по потере кормильца (например, вдовы и дети)	50%	50%	50%	§ Пп. 9 п. 1 ст. 21 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах»
распространяется на членов семьи, проживающих совместно с ними	+	—	+	
Участники ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС; вдовы (вдовцы) умерших участников ликвидации; люди, занятые на работах в зоне отчуждения, подвергшиеся воздействию радиации в результате аварии на объединении «Маяк» в 1957 г., а также пострадавшие вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне	50%	50%	50%	§ П. 3 ч. 1 ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан...» § П. 17 ст. 2 Федерального закона от 10.01.2002 г. № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам...»
распространяется на членов семьи, проживающих совместно с ними	+	—	+	

Льготники	Оплата жилья (1)	коммунальные услуги (2)	Капремонт (3)	Закон
Герои Социалистического Труда, полные кавалеры ордена Трудовой Славы	не платят	не платят	не платят	§ П. 1 и 2 ст. 3 Закона РФ от 9 января 1997 г. № 5-ФЗ «О предоставлении социальных...»
распространяется на членов семьи, проживающих совместно с ними	+	Только на нетрудоспособных	+	
Герои Советского Союза, Герои РФ и полные кавалеры ордена Славы	не платят	не платят	не платят	§ П. 1 ст. 5 Закона РФ от 15.01.1993 г. № 4301-I «О статусе Героев Советского Союза...»
распространяется на членов семьи, проживающих совместно с ними	+	+	+	

Оплата жилья (1) – скидка на плату за наем (для муниципальных квартир) и плату за содержание жилья (в том числе управление многоквартирным домом, содержание и текущий ремонт общего имущества – как для собственников, так и для нанимателей). **Исключение – инвалиды, они имеют льготы только в муниципальных квартирах.**

Коммунальные услуги (2) – скидка на оплату коммунальных услуг в пределах нормативов потребления. **Капремонт (3)** – компенсация расходов на уплату взноса на капремонт (но не более 50% взноса, рассчитанного исходя из минимального размера взноса на капитальный ремонт и размера регионального стандарта норматива площади жилья).

ВАЖНО!

объем ресурса, на который предоставляется льгота. На все, что потребляется свыше, льгота не распространяется. В каждом регионе свои нормативы. Узнать их можно в администрации.

Норматив потребления – это

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ

К региональным льготникам относятся дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, ветераны труда, педагогические и медицинские работники сельской местности, пенсионеры старше 70 лет и др.

Этим людям льготы устанавливаются региональными властями. Поэтому их наличие или отсутствие зависит от законов конкретного региона. **Основания их получения также могут отличаться.**

ВАЖНО!

Если у человека есть несколько льготных статусов, он может получить только одну скидку по выбору. Льготами можно пользоваться только в одной квартире.

ПРИМЕР РАСЧЕТА

Для примера расчета возьмем нормативы в Москве. Скидки по квартплате исчисляются из следующих размеров площади:

- на одного человека – 33 кв. м;
- на двоих – 42 кв. м;
- на троих и более – из расчета 18 кв. м на человека.

Допустим, в квартире живет семья из четырех человек, один из которых инвалид войны. Социальная норма жилья для них: 18 кв. м х 4 чел. = 72 кв. м.

Именно на такую площадь распространится скидка.

За метры, превышающие социальную норму, придется платить полную стоимость.

СУБСИДИЯ И ЛЬГОТА – РАЗНЫЕ ВЕЩИ!

Льгота – это компенсация за оплату жилья и коммунальных услуг при наличии определенного льготного статуса.

Субсидия – это материальная помощь, которая выплачивается, если коммунальные расходы крайне велики в сравнении с доходом семьи. В большинстве регионов предельная планка расходов на коммуналку – 22%. **Все, что сверх этого, оплачивается субсидией.** Но есть регионы, где этот предел ниже – 20

и даже 10%. Для малоимущих установлены пониженные пределы. В расчете права на субсидию еще учтут площадь жилья и региональный стандарт стоимости услуг.

- Размер субсидии не может быть выше фактических расходов на коммуналку.

- Если кто-либо из семьи получает компенсацию по льготному статусу (например, как инвалид), размер субсидии будет уменьшен на величину этой компенсации.

- В доходах семьи для расчета субсидии учитывают не только зарплату с пенсией. Туда включают и полученные алименты, унаследованные и подаренные деньги, проценты со вкладов и др.

§ Постановление Правительства РФ от 14.12.2005 г. № 761 «О предоставлении субсидий на оплату...»

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ!

Раньше субсидию давали, только если не было задолженности или хотя бы имелось соглашение о погашении долгов. **В этом году отказать в субсидии могут только закоренелым должникам – тем, чьи дела о задолженностях уже дошли до суда.** Причем учитываются долги за период не более трех последних лет. Никаких справок об отсутствии долгов для оформления субсидии больше не требуется, соцзащита сама запросит все данные.

КОМУ ГОСУДАРСТВО ПОМОЖЕТ С ЖИЛЬЕМ

Государство помогает улучшить жилищные условия тем, кто нуждается в этом больше других. В каждом регионе правила могут несколько отличаться: разные суммы субсидий, нормы предоставления жилплощади, разный срок ожидания. Но в целом господдержка – это очень хороший способ получить квадратные метры.

МОЛОДЫЕ СЕМЬИ

Молодая семья может получить социальную выплату на при-

обретение или строительство жилья. Купить жилье только за счет этой выплаты не получится, но можно погасить часть его стоимости.

Размер выплаты составляет не менее 30% средней стоимости жилья в регионе (рассчитывается региональными властями). **А для семей с детьми – не менее 35%.**

Стать участником программы может не каждая семья. Нужно соответствовать ряду требований:

- возраст супругов не превышает 35 лет на день включения в список претендентов;
- молодая семья признана нуждающейся в жилом помещении;
- наличие своих или кредитных средств, достаточных для оплаты жилья в части, превышающей размер выплаты.

Пара, проживающая совместно без регистрации брака, получить выплату не может.

ВАЖНО!

За социальную выплату нельзя купить жилье у близких родственников.

Узнать о всех возможностях для получения жилья молодая семья может в местной администрации.

§ Правила предоставления молодым семьям социальных выплат на приобретение (строительство) жилья и... (утв. Постановлением Правительства РФ от 17.12.2010 г. № 1050)

ВETERАНЫ ВОВ, ВETERАНЫ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ

Жилье ветеранам может предоставляться в собственность или по договору соцнайма – это на усмотрении региона.

Кроме того, по своему заявлению ветераны могут не дожидаться предоставления жилья, а получить единовременную денежную выплату на его строительство или приобретение. Ее размер определяется исходя из утвержденной по субъекту средней стоимости 1 кв. м жилья. Для инвалидов и участников ВОВ в расчете учитывается максимальная площадь в 36 кв. м, а для ветеранов боевых действий – 18 кв. м.

Получить жилье могут не все ветераны, а только те, которые

признаны нуждающимися в улучшении жилищных условий. Для ветеранов боевых действий есть еще одно ограничение. Они могут стать участниками программы, только если встали на учет нуждающихся в жилых помещениях до 1.01.2005 г.

Регион может расширить основания, включив в свои программы ветеранов, не подпадающих под общефедеральные требования.

§ Ст. 23.2 Федерального закона от 12.01.1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах»

ДЕТИ-СИРОТЫ

Жилье предоставляется по договору найма специализированного жилого помещения. В последующем (не ранее чем через 5 лет) этот договор переоформляется на социальный наем. После того как договор будет переоформлен на социальный наем, квартиру можно приватизировать.

На получение жилья имеют право дети-сироты, а также дети, оставшиеся без попечения родителей. Такое право у них возникает, если они не имеют закрепленного за ними жилого помещения или их возвращение в ранее занимаемое жилье невозможно.

Получить квадратные метры они могут по достижении 18 лет, но региональные власти могут предусматривать условия предоставления жилья до совершеннолетия.

§ Ст. 8 Федерального закона от 21.12.1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке...»

ВОЕННОСЛУЖАЩИЕ

Эта категория имеет право на следующие виды господдержки:

- предоставление служебного жилья на срок службы;
- выплату ежемесячной денежной компенсации за наем жилого помещения;
- предоставление жилья в собственность бесплатно;
- предоставление жилья по договору социального найма;
- предоставление единовременной денежной выплаты на приобретение или строительство жилого помещения;

- участие в накопительно-ипотечной системе жилищного обеспечения военнослужащих и др.

Условия для каждой из форм обеспечения жильем различны. Это дата признания военнослужащего нуждающимся в жилом помещении, продолжительность его службы, занимаемая должность, основания увольнения, обеспеченность жильем и др.

Обо всех условиях жилищной поддержки военнослужащие могут узнать по месту своей службы.

§ Ст. 15 Федерального закона от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»

ПЕРЕСЕЛЕНЦЫ ИЗ АВАРИЙНОГО ЖИЛЬЯ

Для собственников и нанимателей муниципальных квартир предусмотрены разные условия переселения из аварийного жилья, которое подлежит сносу.

Собственникам квартир выплачивается выкупная цена за старое жилье либо предоставляется другое жилое помещение с зачетом стоимости прежнего. Вариант определяется индивидуально и заблаговременно через местную администрацию. Выкупная цена устанавливается соглашением сторон на основе независимой оценки квартиры.

А для нанимателей в законе предусмотрено однозначное положение – им предоставляется другое равнозначное жилье также в социальный наем.

§ Ст. 32, 89 Жилищного кодекса РФ

МАЛОИМУЩИЕ

Жилищная поддержка малоимущих – это компетенция местных властей. Они могут предоставлять таким гражданам жилье в социальный наем. **Но, как правило, важным условием является отсутствие собственного жилья или его небольшая площадь – меньше учетной нормы** (то есть когда площади недостаточно на семью).

Иногда местные власти добавляют еще одно важное условие – малоимущая семья должна жить в регионе какой-то определенный срок, например 5 лет и более.

СЕЛЬСКИЕ ЖИТЕЛИ

Еще во многих регионах страны действуют жилищные программы для сельчан, которые работают в сфере образования, социального обслуживания и агропромышленности.

Обычно для участия в программе требуется проживание на селе в течение длительного времени (5–10 лет) или наоборот – начало проживания и работы в селе в качестве молодого специалиста. Нередко требуется признание нуждающимися в улучшении жилищных условий и наличие собственных или кредитных средств в дополнение к социальной выплате на жилье.

ДРУГИЕ КАТЕГОРИИ

На поддержку от государства также могут претендовать:

- сотрудники МВД, противопожарной службы и др.;
- люди, подвергшиеся радиации на Чернобыльской АЭС и ПО «Маяк» и приравненные к ним;
- вынужденные переселенцы;
- переселенцы из закрытых административно-территориальных образований;
- те, кто выезжает с Крайнего Севера и приравненных местностей;
- молодые ученые и др.

Для всех этих категорий установлены свои условия. Как правило, одно из них – признание нуждающимися в улучшении жилищных условий.

КОГО ПРИЗНАЮТ НУЖДАЮЩИМСЯ

Признать нуждающимся могут, если:

- площадь помещения на каждого члена семьи меньше учетной нормы или у семьи совсем нет жилья;
- жилье не отвечает требованиям, установленным для жилых помещений;
- в семье есть больной человек, совместное проживание с которым невозможно (при проживании в квартире, занятой несколькими семьями), при этом в законе определен исчерпывающий перечень заболеваний, при которых невозможно совместное проживание с больным.

§ Ст. 51 Жилищного кодекса РФ

Признанием людей нуждающимися занимаются местные администрации. Там можно узнать полный перечень документов, необходимых в каждом конкретном случае.

ВАЖНО!

В некоторых программах может быть предусмотрен имущественный ценз. Семье могут отказать в поддержке, даже если у нее нет своего жилья, но имеются дорогой автомобиль, гараж, участок, денежный вклад или прочее имущество, которое можно продать, чтобы улучшить жилищные условия без помощи государства.

ЕСТЬ ЛИ ГАРАНТИЯ НА НОВОСТРОЙКИ?

? Квартира куплена в ипотеку на последнем этаже. Дом сдан, но заселено мало квартир. По стояку течь, коммуникации на чердаке. Аварийная служба сказала, что протечка где-то между плитами, т. е. между чердаком и нами. Спрашивают, можно ли отбить нам потолок у стояка. Управляющая компания (УК) восстанавливать это не будет. Застройщик... там вообще концов не найдешь. Это долгострой с 2006 г. Аварийная служба просит меня подписать акт о проведении этих самых работ. А кто это потом восстанавливать будет? Ольга, г. Москва

■ Для новостроек законом установлен гарантийный срок. Он прописывается в договоре, но не может быть меньше 5 лет. На технологическое и инженерное оборудование – минимум 3 года.

§ Ч. 5, 5.1 ст. 7 Федерального закона от 30.12.2004 г. № 214-ФЗ «Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов...»

Верховный суд разъяснял, что в обоих случаях гарантийный срок начинает идти со дня подписания первого передаточного акта с одним из собственников в доме.

§ Определение Верховного суда РФ от 17.07.2020 г. № 305-ЭС19-20516 (5), г. Москва (Дело № А40-217303/2016)

Не важно, куплена квартира у самого застройщика или вы перекупили ее у собственника, можете предъявлять требования к застройщику, когда в период гарантии возникли проблемы. Если права застройщика перешли к другому юрлицу, отвечать по обязательствам перед собственниками будет правопреемник.

ВАЖНО!

Если застройщик докажет, что причина проблемы в плохом содержании дома, он сможет снять с себя ответственность. Тогда будет отвечать виновник. Если проблемы возникли из-за того, что ненадлежащим образом обслуживалось общедомовое имущество, ответственность понесет УК, если внутриквартирное – собственник.

КОГДА ВСЕ СРОКИ ПРОШЛИ

После окончания гарантийного срока проблемы общедомового имущества полностью ложатся на плечи УК, так как именно она должна обеспечивать правильное содержание дома. УК будет отвечать за разрушение перекрытий, протечки, компенсировать собственникам весь вред, который был причинен аварией.

§ Ст. 15, 1064 Гражданского кодекса РФ

§ П. 42 Правил содержания общего имущества в многоквартирном доме (утв. Постановлением Правительства РФ от 13.08.2006 г. № 491)

КУДА ИДТИ ЗА ПОМОЩЬЮ

Если самостоятельно не можете определить, у кого сейчас права и обязанности застройщика, обращайтесь в прокуратуру, жилищную инспекцию или в комитет, который отвечает за долевое строительство в вашем регионе. В Москве это Москомстройинвест – mos.ru (125009, г. Москва, ул. Воздвиженка, дом 8/1, строение 1; горячая линия +7 (495) 645–80–96).

Добросовестные застройщики и УК возмещают вред по претен-

зиям собственников, но часто жалобы игнорируются. **Тогда важно собрать доказательства, заручиться поддержкой свидетелей и набраться сил – без суда, скорее всего, не обойтись.**

КАК ВСЕ ОФОРМИТЬ

Проследите, чтобы в акте о проведении работ, который вам предлагают подписать, была корректно заполнена вся информация – указано лицо, которое проводит работы, дата, номер вашей квартиры, масштаб работ, предполагаемая причина аварии и последствия работ для вашей квартиры. **Если с чем-то не согласны, делайте отметки в акте.** Можно также пригласить представителя совета дома, чтобы в его присутствии зафиксировать все последствия. Обязательно сделайте фотографии.

Перед началом работ тоже позаботьтесь о доказательствах исходного состояния своей квартиры. **Сфотографируйте отделку ванной комнаты:** сделайте несколько разных фото как крупным, так и общим планом, где будет хорошо виден ваш ремонт.

Препятствовать коммунальщикам не стоит. **Впускать их в свою квартиру и обеспечивать полный доступ для устранения аварий – это обязанность собственника.** Если вы откажетесь и из-за этого пострадают другие квартиры, то за этот ущерб придется заплатить вам.

§ Пп. «е» п. 34 Правил предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений... (утв. Постановлением Правительства РФ от 6.05.2011 г. № 354)

В КВАРТИРЕ НЕ ЖИВУ, А ЗА ВЫВОЗ МУСОРА ПЛАЧУ. ЭТО ЗАКОННО?

? Досталась по наследству квартира. Я в ней не живу. Нужно ли платить за вывоз мусора? Как рассчитывают оплату? Р.О. Давыдова, г. Тамбов

■ Оплачивать вывоз мусора вы обязаны, даже если в квартире не живете.

На территории России действуют разные схемы расчетов платы за обращение с твердыми коммунальными отходами (ТКО). В одних регионах плата рассчитывается исходя из об-

щей площади жилого помещения, в других – по количеству проживающих граждан (если никто не зарегистрирован – по количеству собственников).

§ П. 148.30, 148.44 Правил предоставления коммунальных услуг собственникам и... (утв. Постановлением Правительства РФ от 6 мая 2011 г. № 354)

ДОЛЖНЫ ЛИ ПЛАТИТЬ ЗА ЛИФТ ЖИЛЬЦЫ ПЕРВЫХ ЭТАЖЕЙ?

? У нас квартира на первом этаже, лифтом мы не пользуемся. Почему с нас берут плату за него? Валентина, г. Москва

■ Лифты и лифтовые шахты относятся к общему имуществу. При этом закон определяет общее имущество именно в доме, а не в подъезде или на этаже. Значит, все площадки, лестницы, чердаки, лифты и т.п. – это общее имущество всего дома. А **содержание общего имущества должны оплачивать все без исключения жильцы, вне зависимости от того, на каком этаже они живут.**

Размер этой платы определяется соразмерно площади квартиры.

§ Ст. 30, 36, 154 Жилищного кодекса РФ

Но в некоторых случаях жильцов первых этажей могут от оплаты освободить.

1 Местные власти могут отменить платеж для нанимателей муниципальных квартир, расположенных на первых этажах или в подъездах, в которых нет лифта, как у вас. Такие распоряжения принимаются властями исключительно по собственному усмотрению.

2 На общем собрании может быть принято решение освободить от платы за лифт первые этажи или такие подъезды, как ваш. Или собственники могут разделить плату за лифт на две части. Первая для всех – за обслуживание лифта, а вторая для тех, кто им пользуется, – за эксплуатацию.

ДОМ СНОСЯТ. ЧТО ДАДУТ ВЗАМЕН?

? У нас квартира в долевой собственности. Наш дом собираются сносить. Что мы можем получить взамен? М.С. Соколова, г. Рязань

■ Нужно понимать, включен ли дом в региональную адресную программу по переселению из аварийного жилищного фонда.

Если не включен, то вы сможете получить компенсацию, другое жилье вам давать не обязаны.

§ 4. 8 ст. 32 Жилищного кодекса РФ

Если многоквартирный дом включен в программу по переселению, вы можете рассчитывать на денежное возмещение или предоставление другого жилья. Выбор за вами.

§ П. 3 ст. 2, ст. 16 Федерального закона от 21.07.2007 г. № 185-ФЗ «О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства»

Все условия возмещения собственникам прописываются в индивидуальном соглашении. **Все, под чем вы подпишетесь, будет иметь силу, поменять свое решение сложно!** Поэтому хорошо все обдумайте, не торопитесь с подписанием.

Если изымаемое имущество находится в долевой собственности, как у вас, компенсация полагается всем собственникам пропорционально их долям.

ПОЧЕМУ ОПАСНО ПРОПИСЫВАТЬ РОДСТВЕННИКОВ

? У меня дальняя родственница просит прописать ко мне ее дочь, которая приезжает учиться. Жилье у меня муниципальное. У меня есть опасение: не сможет ли она потом претендовать на квартиру? Ольга, Московская обл.

■ Ваши опасения не напрасны. Лучше, если вы сделаете девушке временную регистрацию. Регистрация по месту пребывания прекратится автоматически, когда истечет срок, на который вы пропишете девушку.

Регистрация по месту жительства – совсем другое дело. Она может принести немало проблем.

Новые жильцы муниципальных квартир получают право постоянного проживания. Если в дальнейшем девушка станет в квартире лишней, выселить ее можно будет через суд, но и тут не всегда есть гарантии на успех. Суду потребуются доказать грубое нарушение обязанностей (например, нарушение прав соседей, использование жилья не по назначению) или добровольный переезд на постоянное место жительства в другое жилье.

Также учтите, что **вселенные жильцы имеют право участвовать в приватизации квартиры и могут стать ее собственниками наравне с вами.**

ДВОРНИКА УВОЛИЛИ. КТО ТЕПЕРЬ ДОЛЖЕН УБИРАТЬСЯ?

? У нас четырехподъездный дом на 16 квартир. Раньше у нас был дворник, а теперь нет. В управляющей компании (УК) говорят, что нам он не положен. Мол, если хотите, нанимайте сами за дополнительную плату. Правильно ли это? Владимир, г. Минеральные Воды

■ Придомовый участок входит в состав общего имущества многоквартирного дома. **Его содержание, как и содержание подъездов, – это обязанность УК, с которой у дома заключен договор.**

§ Пп. «г» п. 11 Правил содержания общего имущества в многоквартирном доме (утв. Постановлением Правительства РФ от 13.08.2006 г. № 491)

Правительством утвержден минимальный перечень работ, которые УК должна выполнять. **Вот работы, обязательные для любых придомовых участков.**

В холодный период года:

- очистка крышек люков колодцев и пожарных гидрантов от снега и льда толщиной слоя свыше 5 см;
- сдвигание свежевывавшего снега и очистка придомовой территории от снега и льда при наличии колеиности свыше 5 см;
- очистка придомовой территории от снега наносного происхождения (или подметание такой территории, свободной от снежного покрова);
- очистка придомовой территории от наледи и льда;
- очистка от мусора урн, установленных возле подъездов, и их промывка;
- уборка крыльца и площадки перед входом в подъезд.

В теплый период года:

- подметание и уборка придомовой территории;
- очистка от мусора и промывка урн, установленных возле подъездов;
- уборка и выкашивание газонов;

- прочистка ливневой канализации;
- уборка крыльца и площадки перед входом в подъезд, очистка металлической решетки и приемка.

§ П. 24, 25 Минимального перечня услуг и работ, необходимых для... (утв. Постановлением Правительства РФ от 3.04.2013 г. № 290)

Верховный суд РФ давал разъяснения, что без выполнения этих работ содержание дома нельзя считать надлежащим. Поэтому УК обязана выполнять работы из минимального правительственного перечня независимо от того, упоминаются они в договоре или нет.

§ Определение Верховного суда РФ от 14.03.2017 г. № 306-КГ17-1124

В последнее время суды придерживаются мнения, что собственники даже решением собрания не могут отказаться от услуг УК по уборке дома. Если собственники хотят, они могут сами расширить уборку, но это не повод для УК прекращать свои работы.

Итак, собственники дома не обязаны убирать придомовую территорию, это должна делать ваша компания. Это такая же ее обязанность, как и уборка подъездов.

Вы можете подать жалобу в госжили инспекцию, Роспотребнадзор, прокуратуру. А можно расторгнуть договор с УК и найти более надежную и ответственную компанию, которая не станет перекладывать свои обязанности на плечи собственников дома.

§ Ст. 162 Жилищного кодекса РФ

ВЫСЕЛИЛИ ИЗ КВАРТИРЫ. КАК БЫТЬ?

❶ Мы с женой и сыном жили в муниципальной квартире. Жена скончалась. Остались вдвоем. Я был ответственным квартиросъемщиком. Лег в больницу, у меня инвалидность II группы, и вдруг получил СМС, что по решению суда меня выписали из квартиры; сын постарался и стал ответственным квартиросъемщиком. Я был вынужден уехать. Через суд права восстановил, но меня оформили как подселенца. В квартиру попасть не могу, сын не пускает. Какие права у меня есть на это жилье? Как вернуться в квартиру? Александр Сергеевич, Ленинградская обл.

■ Конечно, чтобы понять всю ситуацию, нужно ознакомиться с решением суда. Но если оно в вашу пользу (то есть там указано на ваше вселение), сейчас **нужно идти к судебным приставам**. Они займутся принудительным исполнением, раз сын препятствует вашему возвращению. За помощью можно также обратиться к собственнику жилья – в местную администрацию. **Еще советую обратиться к участковому**. Он побеседует с вашим сыном, а если это не поможет, у вас хотя бы будет зарегистрированный факт обращения в полицию из-за того, что вас не пускают в квартиру.

§ Ст. 68 Федерального закона от 2.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве»

НА КАКОМ РАССТОЯНИИ ОТ ДОМА МОЖЕТ НАХОДИТЬСЯ КОТЕЛЬНАЯ?

? У нас многоквартирный двухэтажный дом. В 20 м от нас построили модульную котельную. Гул от нее стоит жуткий, я, например, даже спать нормально не могу. Обращались в Роспотребнадзор, приехали в теплое время года, когда котельная работает на минимальную мощность, замеры шум, сказали, что все в норме. Также жаловались и в администрацию, и в прокуратуру, везде умывают руки. Есть ли какие-то нормы по расположению котельных относительно жилых домов? Сергей, г. Липки

■ Для котельных малой мощности расстояние до жилых домов не нормируется. **Расстояние рассчитывается индивидуально с учетом загрязнения воздуха, шумовых, вибрационных и прочих показателей**. Вам нужно подать жалобы повторно, но в зимний период, то есть именно тогда, когда котельная производит максимальный шум и доставляет вам неудобства. **Госорганы обязаны рассматривать обращения в 30-дневный срок**, так что откладывать ваш вопрос до зимы у Роспотребнадзора оснований не было, они обязаны были приехать именно в тот период, когда вы подавали жалобу.

Если ответы местных органов вас не устраивают и вы уверены в своей правоте, идите дальше. **Подавайте жалобы в вышестоящие – региональные – структуры**. Можно обратиться в областную администрацию, прокуратуру области и управление

Роспотребнадзора по области. Еще один вариант – провести независимую экспертизу и подать иск в суд. Также искать поддержки можно у депутатов или в общественных правозащитных или природоохранных организациях.

УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ ОТДАЛА ЧАСТЬ ПРИДОМОВОЙ ТЕРРИТОРИИ ПОД МАГАЗИН. ЭТО ЗАКОННО?

? Управляющая компания (УК) выделила почти 500 кв. м под установку магазина на нашей придомовой территории. Сдала в аренду, никого не спросив. До этого они уже отдали и другие куски земли под коммерцию. Мы, жильцы, возмутились, а нам ответили, что придомовая территория принадлежит УК, а не нам. Все деньги от использования земли коммунальщики попросту присваивают себе. На нужды дома эти доходы не тратят. Как нам с эти произволом бороться? Валентина Ивановна, г. Новосибирск

■ Если речь об участке вашего дома, который считается таковым по межевому плану, он принадлежит вам – собственникам помещений в доме, а никак не УК. Именно собственники дома должны решать, как им обустраивать свою землю, куда тратить вырученные деньги. **Без решения общего собрания передавать землю под коммерческие постройки никто не может.** Более того, нужно еще разобраться, насколько возведенные постройки соответствуют техническим нормам. На произвол со стороны УК можно жаловаться в прокуратуру, жилинспекцию, можно подать иск в суд.

§ Ст. 36 Жилищного кодекса РФ

Но земля рядом с домом вполне может принадлежать не собственникам, а муниципалитету или любой коммерческой компании, в том числе и УК. В этом случае согласие собственников квартир спрашивать уже не обязаны. Собственник участка будет распоряжаться им по своему усмотрению. При этом, конечно, при застройке участка должны быть соблюдены нормативы по расстоянию от соседних зданий, нормы по уровню шума и вибрации, противопожарные требования.

Узнать, кому принадлежит земля у дома, можно на публичной кадастровой карте – pkk.rosreestr.ru – или можно взять выписку из ЕГРН.

НУЖЕН ЛИ СЕЙЧАС ОРДЕР НА ЖИЛЬЕ?

? Что включает в себя право пользования муниципальным жильем? Мой брат есть в ордере, но не прописан. Прописан в другой квартире и живет там же. Но он какими-то окольными путями добывает платежи за коммунальные услуги и оплачивает их, тем самым претендуя на эту квартиру. Что я могу сделать, чтобы признать его утратившим право пользования жильем? Светлана, г. Чехов

■ Сейчас ордер на жилье потерял значимость, его заменил новый документ – договор социального найма. На основании ордера уже нельзя оформить регистрацию по месту жительства или пребывания. Он только подтверждает, что у человека было право вселиться в муниципальное жилье на дату выдачи ордера. Потом ордер нужно было сдать в администрацию, а взамен заключить договор соцнайма.

Узнайте в администрации, есть ли такой договор на вашу квартиру и кто там указан – только вы или все, кто был в ордере.

Но ордер все же может пригодиться. Если дело дойдет до суда, ваш брат может ссылаться на этот документ и требовать вписать его в договор. Сложно сказать, каковы будут его шансы. Это зависит от того, есть ли вообще договор соцнайма, кто в нем указан и как вышло, что один из нанимателей был из договора исключен.

Что касается факта непроживания в квартире, важно, был ли это выезд насовсем или ваш брат отсутствует временно.

Если один из нанимателей съехал из муниципальной квартиры и его отсутствие имеет постоянный, а не временный характер, другие жильцы или муниципалитет могут обратиться в суд и потребовать, чтобы съехавший был признан утратившим право на жилое помещение. Можете обратиться в суд сами или постараться подключить муниципалитет. Если в договоре вашего брата нет, судебный процесс будет проще.

§ Ст. 83 Жилищного кодекса РФ

Суды в таких делах удовлетворяют требования истцов, **если есть доказательства, что выехавший наниматель покинул жилье по своей воле и остальные жильцы не препятствовали его возвращению.** Суды выясняют, есть ли конфликтные отношения, вывезены ли вещи, в каких условиях сейчас живет съехавший

наниматель, как он обосновался на новом месте, почему не возвращается в квартиру, продолжает ли платить по счетам в муниципальном жилье и др. Каждое из этих обстоятельств само по себе не является бесспорным, суд оценивает их в совокупности.

ПЛАТУ ЗА ТЕПЛО БЕРУТ КРУГЛЫЙ ГОД. ДОЛЖНЫ ЛИ ДЕЛАТЬ ПЕРЕРАСЧЕТ?

? Мы за отопление платим круглый год. В летний период делали капремонт – меняли трубы. Должны ли мы были платить за этот период? С.Н., г. Черногорск

■ Плату за отопление могут начислять одним из двух способов: только во время отопительного сезона или равномерно в течение всего календарного года. Способ утверждают региональные власти.

§ Абз. 1 п. 42.1 Правил предоставления коммунальных услуг... (утв. постановлением Правительства РФ от 6 мая 2011 г. № 354) (далее Правила)

Формулы расчета круглогодичной оплаты разные в зависимости от конкретных условий: оборудован дом общедомовым счетчиком тепла или нет, все ли квартиры в доме имеют индивидуальные приборы учета, некоторые или ни одна.

Но в целом круглогодичная оплата – это платежи каждый месяц независимо от того, включено ли отопление в доме, идет ли ремонт системы отопления и т.п. В начале каждого года по итогам предыдущего управляющая компания делает корректировку платы. Она высчитывает разницу между тем, сколько начислили, и тем, какая реальная получилась стоимость тепловой энергии, которую использовал дом в прошедшем году. Корректировка может быть как положительной, так и отрицательной. **А сами суммы индивидуальны для каждого дома и зависят от теплопотребления и энергосбережения конкретного здания.**

§ Абз. 10 п. 42.1 Правил

Таким образом, платеж летом – это не плата за услугу отопления в конкретный летний месяц, а часть распределенного на год платежа. **За период ремонта перерасчет производить вам не должны.**

СДАЕМ КВАРТИРУ ВЗАМЕН РЕМОНТА В НЕЙ. НУЖНО ЛИ ПЛАТИТЬ НАЛОГ?

? Купили квартиру в новостройке. Там только стены. Хотим ее сдавать в обмен на ремонт в этом жилье. Коммунальные услуги будут оплачивать арендаторы. Нужно ли нам в этом случае заключать какой-то договор и платить налоги, т.к. жилье мы все же сдаем, но прибыль получать не будем? Если да, какие основные пункты прописать в договоре?
Светлана, г. Краснодар

■ Налогом облагаются все доходы, которые получены как в денежной, так и в натуральной форме, а также доходы в виде материальной выгоды. Это прямое указание закона.

§ Ст. 210 Налогового кодекса РФ

Поэтому, когда ремонт за собственника оплачивают наниматели, это считается доходом собственника. Просто он получает свой доход не в денежной форме, а в натуральной.

Теперь что касается расходов на коммунальные услуги:

- Плата, рассчитанная за фактическое потребление (по приборам учета), – это расходы конкретных жильцов, а не доход наймодателя. Если бы не было нанимателей, то и плату собственник не вносил бы. Наниматели лишь компенсируют ему траты. Такие деньги не считаются доходом и НДФЛ не облагаются.

- Плата, которая начисляется не по приборам учета, а по нормативам, – это расход собственника. Он несет такие расходы независимо от того, живут ли у него квартиранты. Если такую плату вносят наниматели – это доход собственника, который облагается НДФЛ. И тут не важно, платят наниматели ее сами или отдают деньги собственнику.

§ Ст. 154 Жилищного кодекса РФ

Что касается договора, он должен содержать предмет вашей сделки. Раз вы сдаете жилье внаем, в нем должны быть указаны все обязанности собственника и нанимателя. Тонкости ремонта и условия оплаты коммунальных услуг нужно тоже прописать, чтобы избежать сюрпризов. **Поэтому еще перед заключением договора найма нужно четко определить объем и масштабы работ, можно внести их в смету, которая будет неотъемлемой частью договора, или прописать в самом договоре.**

РАБОТА И ЗАРПЛАТА

На вопросы отвечают юристы
Ольга МЯКШИНА, Юлия КНАЦ, Сергей ЕРИН



- **КОГДА МОГУТ НЕ ДАТЬ ОТПУСК**
- **ПЕНСИОНЕРА ВЫНУЖДАЮТ УВОЛИТЬСЯ. ЧТО ДЕЛАТЬ?**
- **КАК ДОКАЗАТЬ СВЕРХУРОЧНУЮ РАБОТУ?**
- **КАК ДОБИТЬСЯ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ**

КОГДА МОГУТ НЕ ДАТЬ ОТПУСК

? На новой работе отработала семь месяцев, попросилась в отпуск, руководство мне отказало на том основании, что пока рано – только после 11 месяцев. Это законно? Марина, г. Ставрополь

■ Право на отпуск за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев работы. Если руководство не против, отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения полугода работы на новом месте. При этом отпуск через шесть месяцев разрешается взять на 28 календарных дней.

Если есть соглашение сторон о разделении отпуска, его могут предоставить по частям. Так что ваше начальство лукавит, сказав, что отпуск вам положен только после 11 месяцев работы.

Но обратите внимание! **Через шесть месяцев работы у вас появляется право на использование отпуска, а не обязанность работодателя его предоставить.** А значит, работодатель вправе отказать вам в отпуске, если ваш отдых неблагоприятно отразится на нормальной работе предприятия.

КАКИЕ ПРАВА У ИНВАЛИДА?

? Недавно дали III группу инвалидности, но я не сказал начальнику, так как слышал, что у нас на предприятии за это увольняют. Но ведь эта группа рабочая, и с обязанностями мне мои заболевания справляться не мешают. Как по закону? В каком случае меня могут уволить? Мордовия

■ Инвалид с III группой может трудиться так же, как и обычный работник, до 40 ч в неделю. И **вправе не сообщать работодателю об инвалидности.**

Узнать о наличии инвалидности или о противопоказаниях к выполнению конкретной работы руководство может только из данных обязательного периодического медосмотра, если таковой предусмотрен для вашей должности.

При наличии медицинских противопоказаний может потребоваться перевод на другую работу, если на предприятии будет подходящая должность. Если вы откажетесь или если подходящей вакансии не будет, трудовой договор прекращается. Уволить вас только потому, что вы инвалид III группы, не имеют права.

ПЕНСИОНЕРА ВЫНУЖДАЮТ УВОЛИТЬСЯ. ЧТО ДЕЛАТЬ?

? Я пенсионерка, начальник намекнул, что пора бы дать дорогу молодым. Терять работу не хочется. Что делать в этой ситуации? О.В.

■ Пенсионный возраст не является основанием для увольнения работника, и руководитель не вправе заставлять вас писать заявление. Если вы полны сил и желаете трудиться дальше, то продолжайте работать. Но даже если вы будете вынуждены написать заявление об увольнении, то до даты увольнения у вас есть право его отозвать.

Вы можете обратиться в суд и признать увольнение незаконным. Такая судебная практика существует. В суде сотрудникам удастся доказать, что они не хотели увольняться, но были вынуждены это сделать под давлением со стороны руководства. Доказательствами такого давления служат показания свидетелей-коллег, а также различные письменные доказательства, в частности приказ о прекращении трудового договора с отметкой о несогласии с увольнением.

КАКИЕ ВАКАНСИИ НЕ ВПРАВЕ ПРЕДЛАГАТЬ В ЦЕНТРЕ ЗАНЯТОСТИ

? В Центре занятости дважды предлагали вакансии уборщицы, а я работала до этого продавцом в ювелирном магазине. Это законно? Алина, г. Уфа

■ Если с момента увольнения с должности продавца до обращения в Центр занятости прошло меньше 12 месяцев, то его сотрудники должны подбирать для вас работу **с учетом последнего места работы.** Если вы уволились более года назад, вам вправе предложить любую работу, не требующую какой-либо подготовки, в том числе и работу уборщицы.

Если вы считаете, что предложенные вакансии уборщицы не являются подходящей для вас работой, вы вправе обжаловать решения, действия территориальной службы занятости и ее конкретных работников в вышестоящем органе, а также в суде.

§ П. 1 ст. 12 Закона РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

КАК ДОКАЗАТЬ СВЕРХУРОЧНУЮ РАБОТУ?

? Работаю водителем. Руководство запретило в путевых листах проставлять время начала и окончания работы. Переработки огромные. Как доказать сверхурочную работу? **Абакан**

■ Привлечение к сверхурочной работе не должно носить систематического характера. Так, в течение двух дней подряд продолжительность такой работы не может превышать 4 ч и 120 ч в год.

§ 4. 6 ст. 99 Трудового кодекса РФ

Работодатель не должен допускать ситуаций, когда работники постоянно выполняют свои обязанности по окончании рабочего дня. А **вести учет рабочего времени работников в таблице – его обязанность.**

§ 4. 7 ст. 99 Трудового кодекса РФ

Сверхурочка может компенсироваться повышенной оплатой или предоставлением дополнительного времени отдыха по желанию работника.

§ 4. 1 ст. 152 Трудового кодекса РФ

Каждое привлечение работника к сверхурочной работе **возможно только согласия самого работника** (за редким исключением) и обязательно должно оформляться приказом. Для работника важно настаивать на оформлении такого приказа, поскольку на практике доказать факт сверхурочной работы и количество отработанных часов не всегда получается.

Если работодатель не издает приказы о сверхурочной работе, не ведет учет переработок и соответственно никак их не компенсирует, то доказать факт переработок вы можете в суде. Для этого надо собрать доказательства сверхурочной работы: графики работы, какие-то документы, на которых отражено фактическое время. Если их нет, то подойдут показания свидетелей, фотографии с фиксацией даты и времени, записи с камеры, установленной в автомобиле.

Еще вы **можете пожаловаться в трудовую инспекцию** на нарушение ваших прав и потребовать обязать работодателя оформлять сверхурочную работу в соответствии с трудовым законодательством. По итогам проверки за нарушение порядка

привлечения к сверхурочной работе для работодателя возможна административная ответственность.

§ Ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях

Но возможно, ваши переработки связаны с тем, что у вас ненормированный рабочий день. Условие о ненормированном графике обязательно должно быть указано в трудовом договоре. В таком случае работодатель может периодически устно или письменно привлекать к труду за пределами рабочего времени. Дополнительно **получать согласие для этого ему не нужно, издавать приказ также не нужно**. На сколько работодатель может вас задерживать при ненормированном рабочем дне, закон не устанавливает. Например, вас могут попросить выйти на работу пораньше или задержаться на несколько часов после работы. Но **такие задержки должны быть эпизодическими**, т.е. время от времени, а не носить регулярного характера.

§ Ст. 101 Трудового кодекса РФ

Переработки при ненормированном рабочем дне дополнительно не оплачиваются. В качестве компенсации работникам с таким графиком предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 3 дней.

§ Ст. 119 Трудового кодекса РФ

ШТРАФ ЗА ЗАДЕРЖКУ ОТЧЕТНОСТИ. ЭТО ЗАКОННО?

? Знакомая работает начальником отдела кадров. Она должна была сдать отчет в Пенсионный фонд (ПФ), сколько пенсионеров работает. Она приболела, больничный не оформила, работала из дома. Из-за этого отчет сдала на 2 дня позже (в том же месяце). ПФ принял его с задержкой без нареканий. Но теперь ПФ подал в суд на предприятие и требует с нее 360 тыс. руб. за задержку. Это законно? Николай Васильевич, г. Ростов-на-Дону

■ Пенсионный фонд берет сведения о работающих пенсионерах из отчетности СЗВ-М (сведения о застрахованных лицах). По-видимому, ваша знакомая задержала именно ее. **За это могут оштрафовать организацию и конкретного работника.**

Для организаций штраф – 500 руб. за каждого работника, сведения о котором были поданы с опозданием. Именно поэтому этот штраф достигает порой огромных сумм, явно несоразмерных допущенному нарушению. Например, если в организации работает 300 человек, то штраф составит 150 000 руб. (500 руб. x 300 чел.). Должностным лицам организации также могут назначить штраф от 300 до 500 руб.

§ Ч. 1 ст. 15.33.2 Кодекса РФ об административных правонарушениях

Штрафуют независимо от срока задержки представления отчетности. Однако, если организация посчитает, что штраф несоизмерим нарушению, она вправе обратиться в суд с заявлением о признании правонарушения малозначительным и снижении размера штрафа.

Судьи, как правило, учитывают смягчающие обстоятельства и значительно уменьшают штраф.

К смягчающим обстоятельствам можно отнести:

- совершение нарушения впервые;
- отсутствие умысла, негативных последствий для бюджета и нарушения прав третьих лиц;
- незначительный срок опоздания со сдачей;
- отсутствие задолженности по страховым взносам.

МОГУТ ЛИ ЛИШИТЬ ВЫПЛАТ ПО БОЛЬНИЧНОМУ?

? **Может ли работодатель при официальной болезни лишить человека зарплаты за дни болезни? Сергей, г. Краснодар**

■ Вы не совсем корректны в своем вопросе. Смотрите, зарплата – это вознаграждение за труд. Находясь на больничном, вы не трудитесь, поэтому зарплата за дни болезни не назначается и не выплачивается.

При болезни работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности.

§ Ст. 183 Трудового кодекса РФ

Для его назначения и выплаты человек должен принести работодателю больничный лист или сообщить номер электронного больничного не позднее 6 месяцев после его окончания. Боль-

ничный с ошибками или представленный после 6-месячного срока к оплате не принимается.

§ Ст. 12 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании...» (далее Закон № 255-ФЗ)

Работодатель оплачивает работнику больничный только за первые три дня нетрудоспособности. Пособие за остальные дни работник напрямую получает от территориального отделения Фонда социального страхования (далее ФСС РФ), в котором зарегистрирована организация. Для этого работодатель направляет в Фонд необходимые документы.

Срок оплаты больничного работодателем – ближайший день выплаты зарплаты после начисления пособия. Начислить пособие работодатель должен в течение 10 дней после того, как работник принесет больничный.

§ Ст. 15 Закона № 255-ФЗ

Срок оплаты больничного ФСС РФ – 10 дней после получения реестра от работодателя.

Таким образом, если вы своевременно принесли работодателю правильно оформленный больничный лист или сообщили его номер, то работодатель обязан вам оплатить первые дни болезни и представить необходимые документы в ФСС РФ для оплаты остальных дней. Если в больничном листе содержатся какие-то ошибки, то вам нужно обратиться в медицинское учреждение, которое его оформило, с просьбой их устранить. Пока вы их не устраните, больничный не оплатят.

Есть еще один случай, когда больничный лист не оплачивается, – если работник заболел в отпуске за свой счет и выздоровел до его окончания. При выздоровлении после окончания отпуска больничный оплачивается с первого календарного дня после отпуска.

КАКОГО ЧИСЛА ДОЛЖНЫ ПЛАТИТЬ ЗАРПЛАТУ?

? Работодатель стал выплачивать зарплату не по окончании вахты, а аванс 25-го и зарплату 20-го числа. Вправе он так делать или нарушает закон? Геннадий Зинаков, г. Иркутск

■ Зарплата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты определяется правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором и не позднее 15 дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Право работника получать зарплату не реже чем каждые полмесяца закреплено законом. И это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

Этот же порядок выплаты действует и для работников, которые трудятся вахтовым методом.

§ Ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ

Поэтому зарплата независимо от периода вахты должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца.

За первую половину месяца – с 16-го по 30-е (31-е) число. За вторую половину – с 1-го по 15-е число следующего месяца, при этом разрыв между выплатами за первую и вторую половину месяца не должен превышать 15 дней. Если день зарплаты совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, ее необходимо выплатить накануне этого дня.

§ Ч. 8 ст. 136 Трудового кодекса РФ

Поэтому ваш работодатель нарушает закон.

КАК ОФОРМИТЬ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЕ

? Работаю под землей, стаж 30 лет. Был проходчиком с виброинструментом 24 года. Сейчас взрывник. Могу ли оформить профзаболевание по вибрационной болезни, если сейчас моя работа не связана с виброинструментом?
М.Н.

■ Ущерб, причиненный здоровью работника вредными производственными факторами, может проявиться не сразу, а спустя некоторое время, даже несколько лет. Никаких **сроков давности в данном случае нет.**

Заболевание признают профессиональным, только если болезнь входит в Перечень профзаболеваний.

§ Приказ Минздравсоцразвития России от 27 апреля 2012 г. № 417 н

Этот Перечень содержит коды заболеваний, вредные и (или) опасные производственные факторы, вызывающие болезни, с указанием кода внешней причины. Заболевания, связанные с воздействием производственной вибрации, в нем есть. Значит, оформить профзаболевание по вибрационной болезни можно. Чаще всего профзаболевание выявляется либо в ходе медосмотра, либо при внезапном ухудшении самочувствия человека и обращении его к медикам. В любом случае, **если врач видит связь между производством и жалобами пациента, он обязан известить** о предварительном диагнозе Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора (ЦГСЭН).

Как только ЦГСЭН получает извещение о предварительном диагнозе профзаболевания, начинается работа по установлению заключительного диагноза: анализируются обстоятельства заболевания, оформляется характеристика условий труда.

Совершенно не важно, где работает человек на момент выявления профзаболевания. При анализе его документов будет изучена санитарно-гигиеническая характеристика всех мест работы, чтобы найти опасные факторы, повлекшие ухудшение самочувствия. **Обязанность по расследованию профзаболевания возлагается именно на того работодателя, на чьем предприятии определены опасные условия труда, вызвавшие профзаболевание.**

МОЖНО ЛИ РАБОТАТЬ ПРИ ОТКРЫТОМ БОЛЬНИЧНОМ?

? Подскажите, если я работаю на двух работах и на одной из них открыт больничный, могу ли я продолжить работу на второй работе? Александр Ф.

■ Работая у нескольких работодателей, можно оформить больничный у каждого. При этом в законодательстве нет запрета на работу по совместительству в период оформления больничного листа на другой работе. **А значит, этот вопрос решается самим работником.**

Но все же подобные действия могут привести к неблагоприятным последствиям. За то, что вы продолжаете работать во время болезни у другого работодателя, вам могут снизить размер пособия по временной нетрудоспособности, так как вы нарушаете режим больничного. И пособие в этом случае выплачивается в

размере, не превышающем минимального размера оплаты труда, со дня, когда было допущено нарушение.

§ Ст. 8 Федерального закона № 255

Отметку в больничном о нарушении режима может сделать только лечащий врач. Там даже есть для этого специальная графа.

Однако врач не может быть в курсе всех действий пациента, да и вряд ли будет этим заниматься. Но он может узнать о нарушении больничного режима от кого-то другого, например от вашего работодателя.

А если о нарушении режима станет известно Фонду социального страхования (ФСС), то здесь все будет намного серьезнее. В этом случае ФСС, который назначает и выплачивает пособие, проведет проверку по факту фиктивности заболевания. **Рассмотрение такого разногласия может закончиться в суде.**

МОГУТ ЛИ УВОЛИТЬ ЗА ПОДРАБОТКУ?

? Трудоустроена официально. Предложили в другом месте подработку. Согласилась и уже полгода работаю. Шеф на основной работе узнал об этом, грозит увольнением и требует, чтобы сообщила в кадры, что подрабатываю. Могут ли меня за это уволить, ведь нет доказательств? Основную, официальную, работу выполняю в полном объеме, претензий к качеству нет, не прогуливаю. Что делать? Какие законы почитать? А.К., г. Томск

■ Трудовое законодательство позволяет трудиться у нескольких работодателей на условиях совместительства. Но такая работа должна выполняться в свободное от основной работы время.

§ Ст. 282 Трудового кодекса РФ

Но из этого правила есть исключения. **Есть категории работников, для которых установлен запрет или ограничения на работу по совместительству. К ним относятся:**

- лица в возрасте до 18 лет;
- лица, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если работа по совместительству связана с такими же условиями;

- работники, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, если характер работы по совместительству аналогичен характеру основной работы;

- руководители организаций;
- руководители охранных предприятий, а также охранники;
- государственные, муниципальные служащие.

Если ваша основная работа не связана с этими запретами или ограничениями на работу по совместительству, то вы **можете смело продолжать трудиться у второго работодателя** и оформить трудовые отношения официально.

В Трудовом кодексе нигде не написано, что вы обязаны уведомлять основного работодателя о том, что устроились по совместительству на другую работу. Конечно, при условии, что свои должностные обязанности на основной работе вы выполняете без нареканий и оснований для увольнения у вашего работодателя нет.

ОБЯЗАНЫ ЛИ ПЛАТИТЬ 13-Ю ЗАРПЛАТУ?

? Работаю на предприятии 17 лет, ни разу не было 13-й зарплаты. Обязательно ли предприятие, государственный автобусный парк, платить эти деньги? Виктория, г. Воркута

■ Такого понятия, как «13-я зарплата», в трудовом законодательстве нет. Есть понятие «премии», которые могут выплачиваться, например, по итогам работы за месяц, квартал, год, за выполнение большого объема работ, за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, за выполнение особо важного задания и пр.

Премия как вид стимулирующей выплаты является частью заработной платы.

§ Ст. 129 Трудового кодекса РФ (ТК РФ)

При этом в Трудовом кодексе нет каких-то критериев, порядка начисления и выплаты премий. Особенности премирования у конкретного работодателя устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом (например, положением о премировании). Работодатель в этом случае сам определяет все, что касается премии:

- показатели и условия для ее назначения;

- перечень оснований для невыплаты (лишения) работнику или снижения ее размера;
- срок выплаты;
- порядок расчета.

И таким же образом порядок установления, выплаты и расчета годовой премии (так называемой 13-й зарплаты) работодатель определяет сам.

§ 4. 1 ст. 22 ТК РФ

Но это его право, а не обязанность.

ДАДУТ ЛИ ВЫХОДНЫЕ ЗА БОЛЬНИЧНЫЙ В ПРАЗДНИКИ?

? **Я проболела все праздники. Положены ли мне выходные? Светлана, г. Нижнекамск**

■ Если заболевший нуждается в медицинской помощи, то лечащим врачом выдается больничный лист даже в выходные и праздничные дни.

За все дни болезни работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности.

По закону **выходные дни за больничный в праздники не дают**. Продление дней отдыха возможно, только если вы болели, находясь в ежегодном оплачиваемом отпуске. В этом случае отпуск продлевается на количество дней болезни во время отпуска или же неиспользованная часть отпуска переносится на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожелания работника.

§ Ст. 124 Трудового кодекса РФ

Также имейте в виду, что продлевать/переносить отпуск с учетом дней нетрудоспособности можно, только если:

- больничный выдан в связи с болезнью или травмой самого работника (больничный по уходу не является основанием для продления/переноса отпуска);
- болезнь наступила именно во время ежегодного оплачиваемого отпуска.

Отпуск за свой счет в случае болезни отпускника не продлевается. За дни болезни, приходящиеся на отпуск без сохранения зарплаты, пособие не положено.

Больничный оплачивают только со дня, когда работник должен был выйти на работу.

ДОЛЖНА ЛИ Я ПОКАЗЫВАТЬ КАДРАМ БУМАГИ ОБ УСЫНОВЛЕНИИ?

? У меня усыновленные дети. Берем на работе путевку в санаторий по программе «Мать и дитя». Попросят представить свидетельства об усыновлении. А как же тайна усыновления? Аноним, Вологодская обл.

■ Тайна усыновления охраняется законом.

§ П. 1 ст. 139 Семейного кодекса РФ

В частности, для ее обеспечения по просьбе усыновителя разрешается:

- присвоить ребенку новые фамилию, имя и отчество (разумеется, отчество по имени усыновителя, а при усыновлении ребенка женщиной – по имени лица, указанного ею в качестве отца усыновленного ребенка; фамилию по отцу-усыновителю или матери-усыновителю, а также можно выбрать новое имя);
- изменить место рождения ребенка;
- изменить дату рождения ребенка (она меняется только для детей до одного года и не больше чем на три месяца в одну или другую сторону).

§ П. 2, 3 ст. 134, п. 1 ст. 135 Семейного кодекса РФ

Вообще усыновленные дети юридически приравниваются к родным детям усыновителя.

§ Ст. 137 Семейного кодекса РФ

По просьбе усыновителей суд может принять решение о записи усыновителей в книге записей о рождении в качестве родителей усыновленного ими ребенка.

§ Ст. 136 Семейного кодекса РФ

На основании записи акта об усыновлении вносятся соответствующие изменения в запись акта о рождении ребенка.

Орган ЗАГСа по месту государственной регистрации усыновления ребенка выдает новое свидетельство о рождении. Ранее выданное свидетельство (при наличии) изымается и уничтожается.

И вот теперь самое главное: из всех этих законов вытекает, что **если в свидетельстве о рождении ребенка вы записаны как**

родитель, то для оформления путевки достаточно только этого документа. Но если это не так, то необходимо представить документы, подтверждающие, что вы усыновитель, чтобы установить статус ребенка. Это может быть, например, свидетельство об усыновлении.

МОЖНО ЛИ ПОЛУЧИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ ИЗ «СЕРОЙ» ЗАРПЛАТЫ?

? Начальник под угрозой увольнения предложил всем перейти на минимальную белую зарплату с доплатой в конверте. При увольнении мне выдали компенсацию неиспользованного отпуска исходя только из официальной части. Могу ли я через суд получить недоплаченное? Андрей Петрович, Ленинградская обл.

■ На «серую» зарплату в конверте не распространяются никакие законы, так как ее размер и порядок выплаты не записаны в документах. И при получении такой зарплаты могут возникнуть следующие проблемы.

- При невыплате такой зарплаты или несвоевременной ее выплате работнику сложно это доказать в суде, поскольку она не прописана в трудовом договоре.

- Оплата пособия по больничному рассчитывается исходя из официальной части либо из МРОТ.

§ Ст. 183 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ)

§ Ч. 1, 1.1, 6.1, 6.2 ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании...»

- Отчисления в Пенсионный фонд (далее ПФР) также идут на основании белой части зарплаты. Именно из них складывается будущая пенсия работника.

§ Ст. 10 Федерального закона от 15.12.2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном социальном страховании в Российской Федерации»

- Нет никаких гарантий, что работодатель оплатит отпуск или компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении работника в полном объеме, – сумма отпускных рассчитывается исходя из размера официальной части зарплаты.

У вас именно такая ситуация. Конечно, **если есть доказательства, подтверждающие получение серой зарплаты в конкретном размере, то за защитой своих прав вы можете обратиться в суд.**

Помимо компенсации вы вправе потребовать сделать отчисления в ПФР и Фонд социального страхования (ФСС РФ). Налог с зарплат работников удерживает и перечисляет работодатель.

§ Ст. 226 Налогового кодекса РФ

Но, обращаясь в суд, готовьтесь к тому, что придется доказывать свою непричастность к уклонению от уплаты налогов. Так как за это установлена налоговая и уголовная ответственность.

КАК ДОБИТЬСЯ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ

? Как коллективу добиться повышения зарплаты? Анонимы

■ Законом работникам гарантируется индексация зарплаты в связи с ростом цен. Ведь из-за инфляции наши деньги постепенно обесцениваются, и на одну и ту же сумму по прошествии времени мы можем купить меньше, чем прежде.

§ Ст. 134 Трудового кодекса РФ

Повышать зарплату обязан любой работодатель: государственные организации и частные фирмы. В бюджетной сфере индексация зарплат происходит в порядке, установленном трудовым законодательством.

А вот для работодателей, являющихся коммерческой организацией, нет единого порядка индексации. Они должны сами его разработать: принять нормативный акт или прописать в коллективном договоре и (или) включить положения в трудовой договор. При этом **частный работодатель сам устанавливает и условия проведения индексации**, привязывает ее, например, к наличию прибыли, определяет форму повышения: индексация оклада, единовременная выплата и т.п.

§ П. 10 Обзора судебной практики Верховного суда РФ № 4 (утв. Президиумом Верховного суда РФ 15.11.2017 г.)

Получается, что если прибыли не будет, то и зарплату можно не

повышать. И если компания в суде подтвердит свое тяжелое финансовое положение, суд может встать на ее сторону.

На самом деле многие частники игнорируют индексацию. Какой-то конкретной формы написания заявления с просьбой повысить уровень зарплаты нет: пишется в произвольной форме на имя руководителя. Оно может быть коллективным или от каждого работника. Главное, в заявлении нужно аргументировать, почему вы просите рассмотреть вопрос о повышении зарплаты. Среди причин могут быть увеличение времени труда, объемов продаж или производства, расширение обязанностей, инфляция и т.п. Также нужно указать нынешний размер зарплаты и желаемую сумму прибавки. **Писать надо в деловом стиле, коротко и четко.**

Вы можете также пожаловаться на работодателя в трудовую инспекцию. Ее сотрудники проведут проверку и, если найдут нарушения, могут привлечь работодателя к административной ответственности.

§ Ст. 5.27 Кодекса РФ об административной ответственности

Еще можете обратиться в суд с требованием обязать работодателя провести индексацию.